



Муниципальное казенное учреждение «Управление образования
Смирныховского муниципального округа Сахалинской области»

ПРИКАЗ

06.03.2025

№ 40

пгт. Смирных

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального казенного учреждения «Управление образования
Смирныховского муниципального округа Сахалинской области»,
утвержденное приказом муниципального казенного учреждения «Управление
образования Смирныховского муниципального округа Сахалинской области
от 05.02.2025 № 21**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Смирныховский муниципальный округ Сахалинской области, администрация Смирныховского муниципального округа Сахалинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования Смирныховского муниципального округа Сахалинской области», утвержденное приказом муниципального казенного учреждения «Управление образования Смирныховского муниципального округа Сахалинской области от 05.02.2025 № 21 следующие изменения:

1.1. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;

4.1.2. Надбавка за выслугу лет;

4.1.3. Надбавка за сложность и напряженность труда;

4.1.4. Надбавка за особые условия труда;

4.1.5. Персональный повышающий коэффициент;

4.1.6. Премияльные выплаты:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами) не

ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

4.3. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки в % от оклада
«водитель автомобиля 2-го класса»	10
«водитель автомобиля 1-го класса»	25

Присвоение классов квалификации осуществляется в порядке, устанавливаемом в Учреждении локальным нормативным актом (приложение 4 к настоящему Положению).

4.4. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях, согласно приложению 5 к настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки, %
от 1 до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Исчисление стажа работы производится в календарном порядке.

4.5. Работникам Учреждения, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливается надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – надбавка).

Надбавка является составной частью заработной платы работников и выплачивается в целях материального стимулирования труда.

Размер надбавки устанавливается работникам Учреждения ежемесячно приказом начальника управления образования в зависимости от степени сложности и напряженности выполняемой работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

Надбавка устанавливается на основании критериев, утвержденных локальным нормативным актом Учреждения.

4.6. Надбавка за особые условия труда устанавливается работникам

Учреждения, согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Размер надбавки зависит от напряженности труда, важности и срочности выполняемых работ.

Надбавка за особые условия труда устанавливается ежемесячно приказом начальника управления образования.

4.7. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, интенсивности и достижения им высоких результатов выполняемой работы в следующих размерах:

Показатель	Размер повышающего коэффициента
Самостоятельность и ответственность	0,3
Интенсивность и высокие результаты работы	0,5

Установление персонального повышающего коэффициента работникам Учреждения не носит обязательный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается начальником управления образования в отношении конкретного работника.

При принятии решения об установлении персонального повышающего коэффициента учитывается уровень профессиональной подготовки, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт работы работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок, не превышающий 3 месяца.

4.8. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа начальника управления образования по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

4.9. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальными нормативными актами Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений начальника управления образования;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

4.10. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.8 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

4.11. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о начальника управления образования

Е.А. Коноплева

Приложение
к приказу муниципального казенного
учреждения «Управление образования
Смирныховского муниципального
округа Сахалинской области»
от 06.03.2025 № 40

Приложение 6
к положению «О системе оплаты труда
работников муниципального казенного учреждения
«Управление образования Смирныховского
муниципального округа Сахалинской области»,
утвержденному приказом муниципального казенного учреждения
«Управление образования Смирныховского муниципального округа
Сахалинской области»
от 05.02.2025 № 21

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Наименование профессии рабочих	Размер надбавки в % от оклада
Водитель автомобиля 8 разряда	До 80 %
Слесарь – электрик по ремонту электрооборудования 8 разряда	До 20 %