



Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Смирныховского муниципального округа Сахалинской области»

ПРИКАЗ

02.07.2026

№ 62

пгт. Смирных

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям образовательных учреждений Смирныховского муниципального округа Сахалинской области

В соответствии Положением о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных учреждений, утвержденным Постановлением администрации Смирныховского муниципального округа Сахалинской области от 24.01.2025 № 5.06.30-42-п/25, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, утвержденным Постановлением администрации Смирныховского муниципального округа Сахалинской области от 29.01.2025 № 5.06.30-53-п/25,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям образовательных учреждений Смирныховского муниципального округа Сахалинской области (далее - Положение) (прилагается).
2. Утвержденное Положение вступает в силу с 01.08.2026.
3. Приказ от 19.09.2019 № 173 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций муниципального образования городской округ «Смирныховский» Сахалинской области» считать утратившим силу с 01.08.2026.
4. Ахриревой Т.В., делопроизводителю, ознакомить работников с данным Положением.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



Л.Н. Якименко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СМИРНЫХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений Смирныховского муниципального округа Сахалинской области (далее - Положение, Учреждения) вводится в целях стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных учреждений, утвержденным постановлением администрации Смирныховского муниципального округа Сахалинской области от 24.01.2025 № 5.06.30-42-п/25, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, утвержденным постановлением администрации Смирныховского муниципального округа Сахалинской области от 29.01.2025 № 5.06.30-53-п/25.

1.3. Настоящее Положение определяет виды, размеры, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений Смирныховского муниципального округа Сахалинской области (далее - руководитель Учреждения).

**2. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

2.1. Общеобразовательное учреждение:

2.1.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент сложности управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу определяются путем умножения размера должностного оклада руководителя Учреждения на повышающий коэффициент.

2.1.2. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования Учреждения и устанавливается в сумме значений по основаниям, представленным в таблице:

№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента специфики работы	Значение соответствующего основания
1.	За работу в общеобразовательных учреждениях при исправительно-трудовых учреждениях	0,8

2.1.3. Повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от числа потребителей муниципальной услуги (количества воспитанников, обучающихся), устанавливается в следующих размерах:

Тип образовательного учреждения	Количество потребителей муниципальной услуги (обучающихся, воспитанников), дающих право на установление повышающего коэффициента масштаба управления	Размер коэффициента
Муниципальные общеобразовательные учреждения (начального общего; основного общего; среднего (полного) общего образования)	101 до 300	0,05
	301 до 500	0,10
	501 до 700	0,15
	701 до 900	0,20
	свыше 900	0,25

Количество потребителей муниципальной услуги, контингент обучающихся (воспитанников) Учреждений определяется по муниципальным общеобразовательным учреждениям по списочному составу на 1 сентября соответствующего года.

Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в сумме значений по следующим основаниям:

№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента сложности управления	Значение соответствующего основания
1.	Организация перевозок обучающихся школьным автобусом	0,05
2.	За наличие в общеобразовательных учреждениях, не относящихся к категории специальных (коррекционных), детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в специальных (коррекционных) классах	0,05
3.	За наличие дошкольных групп при муниципальных образовательных учреждениях	0,05

2.2. Дошкольное образовательное учреждение:

2.2.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- коэффициент специфики работы;
- коэффициент масштаба управления.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам определяются путем умножения размера должностного оклада руководителю Учреждения на повышающий коэффициент.

2.2.2. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования Учреждения и устанавливается в сумме значений по основаниям, представленном в таблице:

Повышающий коэффициент специфики работы, основания для его установления:

Размеры повышающего коэффициента специфики работы

№ п/п	Категории работников, наименование должностей работников	Размер коэффициента специфики работы		
		Центры развития ребенка	Детские сады компенсирующего вида (для детей с нарушениями речи, зрения, слуха, опорно-двигательного аппарата, интеллектуального, психического развития)	Специальные (компенсирующие, оздоровительные) группы/пункты дошкольных образовательных учреждений
1.	Заведующие, их заместители (за исключением заместителей по административно-хозяйственным вопросам)	0,15	0,20	0,15

2.2.3.Повышающий коэффициент масштаба управления, который зависит от числа потребителей муниципальной услуги (количества воспитанников), устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Количество воспитанников, чел.	Размер коэффициента
Заведующий Учреждением, заместитель заведующего Учреждением (по педагогической, методической, воспитательной работе)	от 100 до 150	0,10
	151 и выше	0,20

2.3. Настоящим Положением руководителю Учреждения устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты труда.

Размер премии руководителя Учреждения по итогам работы за месяц устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и зависит от результатов оценки его деятельности за отчетный месяц в соответствии с критериями оценки деятельности руководителя (приложение 1 к настоящему Положению).

Выплата премии по итогам работы за месяц устанавливается приказом начальника управления образования (далее – начальник) на основании протокола комиссии по оценке деятельности руководителя Учреждения (далее - Комиссия).

Состав и полномочия Комиссии утверждаются приказом начальника. Комиссия принимает решение о размере премии по итогам работы за месяц и оформляет протокол (приложения 2 к настоящему Положению).

Основания, влияющие на размер премии по итогам работы за месяц, учитываются при оценке деятельности руководителя Учреждения в том месяце, в котором они выявлены или документально подтверждены.

Премия по итогам работы за месяц устанавливается ежемесячно по результатам работы за фактически отработанное время.

2.4. При наличии дисциплинарного взыскания у руководителя Учреждения начальник имеет право снизить размер премии по итогам работы за месяц в следующих размерах:

№ п/п	Показатели	Процент снижения
1.	Замечание	до 30
2.	Выговор	до 50
3.	Увольнение по соответствующим основаниям	до 80

Дисциплинарное взыскание не должно приводить к снижению размера заработной платы более чем на 20 процентов.

Снижение премии по итогам работы за месяц производится за период, в котором был совершен дисциплинарный проступок, и носит единовременный характер.

Премия по итогам работы за месяц учитывается при исчислении среднего заработка в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Заседания Комиссии проводятся не реже чем один раз в месяц в срок, не позднее 24 числа каждого месяца, за декабрь - не позднее 20 декабря.

Выплата премии по итогам работы за месяц исчисляется исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившемуся руководителю Учреждения по согласованию с вице-мэром Смирныховского муниципального округа Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы муниципального казенного учреждения «Управление образования Смирныховского муниципального округа Сахалинской области».

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, мэра Смирныховского муниципального округа Сахалинской области, начальника;
- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли учреждения от приносящей доход деятельности.

2.5. Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.

Приложение 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений
Смирныховского муниципального округа
Сахалинской области

Критерии оценки деятельности руководителя Учреждения

1. Общеобразовательное учреждение

№	Наименование критерия за месяц	Процент
1.	Отсутствие в отчетный период предписаний, представлений надзорных органов	6
1.1.	Предписаний, представлений не имеется	6
1.2.	Получено предписание, представление и исправлено в отчетном периоде	3
1.3.	Получено предписание, представление срок исполнения в ином отчетном периоде или не исполнено в указанный срок	0
2.	Отсутствие в отчетный период замечаний к представлению отчетной документации, запрашиваемой информации, в том числе оперативной	16
2.1.	Сроки, достоверность предоставляемых отчетов, информации соблюдаются	16
2.2.	Сроки, достоверность отчетов, информации в целом соблюдаются, имеются замечания	8
2.3.	Сроки, достоверность предоставляемых отчетов, информации не соблюдаются	0
3.	Отсутствие в отчетный период замечаний в части соблюдения требований законодательства к официальному сайту учреждения	8
3.1.	Замечаний не имеется	8
3.2.	Замечания имелись, но исправлены в однодневный срок	4
3.3.	Замечания имеются	0
4.	Отсутствие в отчетный период обоснованных жалоб и обращений	6
4.1.	Обоснованных жалоб и обращений не имеется	6
4.2.	Обоснованные жалобы и обращения имеются	0
5.	Отсутствие в отчетный период замечаний по достижению значений показателей	34
5.1.	Использование в отчетный период сервиса Сферум участниками образовательных отношений учреждения (педагоги, обучающиеся, родители (законные представители))	6
5.1.1.	Уровень отчетного периода достигнут по трем категориям участников	6
5.1.2.	Уровень отчетного периода достигнут по двум показателям	3
5.1.3.	Уровень отчетного периода достигнут по одной категории или не достигнут по трем категориям участников	0
5.2.	Использование в отчетном периоде обучающимися цифрового образовательного ресурса образовательного контента ФГИС «Моя школа»	16
5.2.1.	Уровень отчетного периода достигнут	16
5.2.2.	Уровень отчетного периода не достигнут	0
5.3.	Заполнение в отчетном периоде «Витрины данных. Образование»	6
5.3.1.	Уровень отчетного периода достигнут	6
5.3.2.	Уровень отчетного периода не достигнут	0

5.4	Обеспечение охвата дополнительным образованием	6
5.4.1	Уровень отчетного периода достигнут	3
5.4.2	Уровень отчетного периода не достигнут	0
	Итого	70

2. Дошкольное образовательное учреждение

№	Наименование критерия за месяц	Процент
1.	Отсутствие в отчетный период предписаний, представлений надзорных органов	6
1.1.	Предписаний, представлений не имеется	6
1.2.	Получено предписание, представление и исправлено в отчетном периоде	3
1.3	Получено предписание, представление срок исполнения в ином отчетном периоде или не исполнено в указанный срок	0
2.	Отсутствие в отчетный период замечаний к представлению отчетной документации, запрашиваемой информации, в том числе оперативной	20
2.1	Сроки, достоверность предоставляемых отчетов, информации соблюдаются	20
2.2	Сроки, достоверность отчетов, информации в целом соблюдаются, имеются замечания	10
2.3	Сроки, достоверность предоставляемых отчетов, информации не соблюдаются	0
3.	Отсутствие в отчетный период замечаний в части соблюдения требований законодательства к официальному сайту учреждения	16
3.1	Замечаний не имеется	16
3.2	Замечания имелись, но исправлены в однодневный срок	8
3.3	Замечания имеются	0
4.	Отсутствие в отчетный период обоснованных жалоб и обращений	6
4.1	Обоснованных жалоб и обращений не имеется	6
4.2	Обоснованные жалобы и обращения имеются	0
5.	Отсутствие в отчетный период замечаний по достижению значений показателей	12
5.1	Использование в отчетный период сервиса Сферум участниками образовательных отношений учреждения (педагоги, обучающиеся, родители (законные представители))	8
5.1.1	Уровень в отчетном периоде достигнут	8
5.1.2	Уровень в отчетном периоде не достигнут	0
5.2	Обеспечение охвата дополнительным образованием	4
5.2.1	Уровень отчетного периода достигнут	4
5.2.2	Уровень отчетного периода не достигнут	0
	Итого	60

Приложение 2
к Положению о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений
Смирныховского муниципального округа
Сахалинской области

Протокол о выполнении показателей по итогам работы

за _____ 20____ года
(месяц)

1. Общеобразовательное учреждение

№ п/п	Наименование учреждения	ФИО работника	Критерии/процент								Итого
			1	2	3	4	5.1	5.2	5.3	5.4	
1.											
2.											
3.											
4.											
Итого											

Дата

Подпись, расшифровка подписи

2. Дошкольное образовательное учреждение

№ п/п	Наименование учреждения	ФИО работника	Критерии/процент							Итого
			1	2	3	4	5.1	5.2	5.3	
1.										
2.										
3.										
4.										
Итого										

Дата

Подпись, расшифровка подписи